

# Uchwała Nr XIII/ 59/ 2007

## Rady Gminy Cisek z dnia 03 grudnia 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz nagród w roku 2008.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591, z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 roku Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 153, poz. 1271 z 2005 r. Nr 172 poz. 1441 i Nr 175 poz. 1457 z 2006 r. Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218), oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689.) Rada Gminy Cisek uchwała następujący

### Regulamin

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz nagród w roku 2008.

### Rozdział 1

#### Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w:

- 1) publicznych przedszkolach, w tym z oddziałami integracyjnymi;
- 2) publicznych szkołach podstawowych, w tym z oddziałami integracyjnymi;
- 3) publicznych gimnazjach, w tym z oddziałami integracyjnymi;
- 4) placówkach oświatowo – wychowawczych;

dla których organem prowadzącym jest Gmina Cisek.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 1103 z późn. zm.);
- 2) **ustawie o systemie oświaty** – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.);
- 3) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;
- 4) **wynagrodzeniu zasadniczym** - rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w rozporządzeniu;
- 5) **organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Gminę Cisek;
- 6) **szkole bez bliższego określenia** - należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, publiczną szkołę podstawową, publiczne gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cisek;
- 7) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole;

- 8) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 9) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Cisek;
- 11) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 12) **roku budżetowym** - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego;
- 13) **klasie** - należy przez to rozumieć klasę szkolną;
- 14) **oddziale** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 15) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## Rozdział 2

### Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły;
- 2) za wychowawstwo klasy;
- 3) za opiekę nad stażem;
- 4) za konsultacje i doradztwo metodyczne.

§ 4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, a w stosunku do nauczyciela - dyrektor.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku (w % od stawki wynagrodzenia zasadniczego osoby, której dodatek przysługuje)
1.	Dyrektor, wicedyrektor i nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły: - Przedszkola czynnego do 5 godz. - Przedszkola czynnego do 9 godz. - Szkoły podstawowej i gimnazjum do 8 oddziałów powyżej 8 oddziałów	do 20 do 25 do 30 do 40
2.	Za opiekę nad stażem	6
3.	Za wychowawstwo	4
4.	Za konsultacje lub doradztwo metodyczne	3

§ 5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły, określana jest z uwzględnieniem:

- 1) ilości oddziałów w placówce;
- 2) warunków organizacyjnych w danej placówce;
- 3) liczby stanowisk kierowniczych w placówce;
- 4) warunków środowiskowych i społecznych, w których szkoła, przedszkole funkcjonuje.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.
4. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 2, tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.
5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek, o którym mowa powyżej, przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
6. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.

§ 7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze;
- 4) w przypadku zaprzestania pełnienia z innych powodów obowiązków, za wykonywanie których przyznano dodatek, ze skutkiem wstrzymania jego wypłaty od pierwszego dnia miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 9. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół przyznawane są w ramach dodatkowego odpisu w wysokości 20% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

3. Środki wskazane w ust. 1 i 2 planowane są w budżetach szkół.

§ 10. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, za wyjątkiem nauczyciela stażysty, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zaangażowaniem w przygotowanie do zajęć, samokształcenie i doskonalenie zawodowe, w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
  - 3) opracowanie i wdrażanie programów autorskich;
  - 4) publikacje na tematy dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze związane z gminą, regionem, środowiskiem lokalnym;
  - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 7) diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy z uwzględnieniem wyników we własnym planie rozwoju zawodowego;
  - 8) pełnienie funkcji opiekuna stażu nad nauczycielem, który uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
  - 9) aktywną, społeczną działalność na rzecz oświaty w strukturach społecznych samorządu gminnego, w organizacjach związkowych oraz organizacjach oświatowo -wychowawczych na wszystkich szczeblach ich działalności;
  - 10) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych;
  - 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - 12) udzielanie uczniom indywidualnej pomocy dydaktycznej i wychowawczej w czasie wolnym od pracy;
  - 13) promowanie placówki w środowisku;
  - 14) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania wśród uczniów zdrowego stylu życia;
  - 15) wykonywanie dodatkowych czynności powierzonych przez dyrektora placówki.
2. Dyrektorowi przyznawany jest dodatek motywacyjny za osiągnięcia i czynności wskazane w ust. 1 oraz za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, w szczególności za:
- 1) umiejętność rozwiązywania znaczących problemów szkoły oraz sprawną organizację jej pracy,
  - 2) wdrażanie innowacji i programów autorskich w szkole;
  - 3) wprowadzenie skutecznych mechanizmów motywujących pracowników, uczniów, rodziców i środowisko lokalne do pracy na rzecz szkoły, jej sprawnego działania i rozwoju;
  - 4) wyróżniające wyniki wizytacji szkoły;
  - 5) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych.

§ 12. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny, po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania umowy o pracę.

§ 13. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom warunków, o których mowa w § 11 ustala dyrektor w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, a w stosunku do dyrektora Wójta w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektor przyznaje dodatki motywacyjne dla nauczycieli w ramach środków określonych w § 9 ust 1, natomiast Wójt przyznaje dodatki motywacyjne dla dyrektorów w ramach środków określonych w § 9 ust. 2.

§ 14. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się w okresie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) urlopu bezpłatnego;
- 3) innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 15. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku przeniesienia do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Cisek.

§ 16. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4**

##### **Dodatki za wysługę lat**

§ 17. 1. Nauczycielom przysługują dodatki za wysługę lat wypłacone w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 5**

##### **Dodatki za warunki pracy**

§ 18. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, zgodnie z przepisem art. 34 ust. Karty Nauczyciela oraz przepisami rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) za trudne warunki pracy od 10% do 25%;
- 2) za uciążliwe warunki pracy od 10% do 30%.

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się w okresie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) urlopu bezpłatnego;
- 3) innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.

5. W razie zbiegu tytułów do w/w dodatków - przysługują oba dodatki.

6. 6. Wpłata dodatków następuje w terminie wypłaty wynagrodzeń.

#### **Rozdział 6**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z następujących przyczyn od niego niezależnych:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) choroby ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte;

5. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 20. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 3%;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 4%;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 5%;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 6%,

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) korzystania z urlopu wychowawczego i urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej.

9. Gdy z nauczycielem była zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

10. Wypłatę dodatku mieszkaniowego dokonuje się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 8**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 21. 1. Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem podziału, o którym mowa w art. 2.

2. Środki specjalnego funduszu nagród przeznacza się:

1) w 80% na nagrody dyrektora;

2) w 20% na nagrody Wójta.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub rady pedagogicznej i rady rodziców;

2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 – Wójt Gminy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, organizacji i stowarzyszeń działających na rzecz oświaty.

4. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać dyrektor oraz nauczyciel każdego ze szczebli awansu zawodowego, za wyjątkiem stażysty.

5. Nagroda Wójta lub dyrektora może zostać przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Wysokość nagrody określana jest corocznie przez Wójta oraz dyrektorów, z uwzględnieniem posiadanych na ten cel środków.

7. Nagroda Wójta nie może być wyższa niż stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i nie może być niższa niż 50% wymienionego wynagrodzenia.

8. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 60% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i nie może być niższa niż 20% wymienionego wynagrodzenia.

§ 22. 1. Nagrodę Wójta lub dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

1) w zakresie pracy wychowawczej polegające na:

a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,

b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,

c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, klasie (wycieczki udział w koncertach, wystawach, spotkaniach),

d) przygotowaniu i prowadzeniu imprez o charakterze szkolnym i pozaszkolnym;

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegające na:

a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,

b) dobrych wynikach uczniów w różnego rodzaju olimpiadach, konkursach, przeglądach,

c) udokumentowanych osiągnięciach w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce;

3) w zakresie pracy opiekuńczej polegające na:

a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,

b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,

c) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno - oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, policją;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,

b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,

c) opiekę nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

2. Dyrektorzy powinni nadto uzyskiwać znaczące i wymierne efekty w zakresie:

1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania;

2) liczego udziału uczniów szkoły oraz bardzo dobrych wynikach w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;

3) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły i jej nieustannego rozwoju;

4) prowadzenia właściwej polityki kadrowej;

5) właściwego gospodarowania środkami finansowymi;

6) dbałości o bazę szkolną;

7) organizowania pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej;

- 8) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 9) współpraca ze środowiskiem lokalnym.

§ 23. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.

§ 24. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela, nie będącego dyrektorem, może wystąpić:

- 1) dyrektor ;
- 2) rada szkoły lub rada pedagogiczna;
- 3) nauczycielskie organizacje związkowe.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla dyrektora może wystąpić:

- 1) Wójt;
- 2) Komisja oświaty, kultury, zdrowia i spraw socjalnych Rady Gminy Cisek;
- 3) organ nadzoru pedagogicznego;
- 4) rada pedagogiczna lub rada szkoły;
- 5) nauczycielskie organizacje związkowe.

§ 25. 1. Wnioski o przyznanie nagród ze środków będących w dyspozycji dyrektora składa się do dyrektora do 20 września danego roku.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta, o której mowa w § 23 pkt. 1 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Cisek, w terminie do 20 września danego roku.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta, o której mowa w § 23 pkt. 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Cisek, w terminie do 30 dni przed proponowanym wręczeniem nagrody.

§ 26. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta określa załącznik do uchwały.

§ 27. 1. Wnioski o przyznanie nagród Wójta opiniuje komisja nagród powołana przez Wójta w drodze zarządzenia.

2. W skład komisji wchodzi:

- 1) przedstawiciel Komisji Oświaty kultury, zdrowia i spraw socjalnych Rady Gminy Cisek;
- 2) przedstawiciele Wójta – do dwóch osób;
- 3) po jednym przedstawicielu nauczycielskich związków zawodowych.

3. Opinie komisji zapadają w drodze głosowania tajnego, przy udziale co najmniej 2/3 składu komisji.

4. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Wójta podejmuje, biorąc pod uwagę opinię Komisji – Wójt.

## **ROZDZIAŁ 9**

### **Postanowienia końcowe**

§ 28. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 29. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2008 roku.

**Przewodnicząca**  
**Rady Gminy Cisek**  
**/-/mgr Rozwita Szafarczyk**



## **WNIOSEK o przyznanie nagrody Wójta**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Pani/u:

.....  
imię i nazwisko

urodzonej /  
urodzonemu .....  
..... data i miejsce urodzenia

zatrudnionemu  
W .....  
.....  
nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony

..... od dnia .....  
stanowisko

.....  
dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora, rok otrzymania

.....  
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data, stopień)

**za następujące osiągnięcia:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Załączniki:

1. kserokopia oceny pracy nauczyciela,
2. kserokopia opinii Rady Pedagogicznej

.....  
 Organ sporządzający wniosek (pieczęć)

.....  
 miejscowość, data

.....  
 pieczęć, podpis/podpisy

---

Komisja opiniująca powołana przez Wójta po zapoznaniu się z uzasadnieniem i załączonymi kserokopiami dokumentów postanawia zaproponować Wójtowi Gminy Cisek:

1. przyznanie nagrody w wysokości ..... zł
2. odmowę przyznania nagrody ze względu na .....

.....

.....

Cisek, dnia .....

.....  
 Podpisy członków komisji

.....

.....

.....

.....

**Decyzja Wójta Gminy Cisek**

.....

.....

Cisek .....  
 data

.....  
 pieczęć, podpis

