

Uchwała XXXVI / 164 / 2005
Rady Gminy Cisek
z dnia 27 października 2005 r.

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz nagród w roku 2006

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591, z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 roku Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759), oraz art. 30 ust. 6, art.49 ust. 2 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845) oraz 2005r, Nr 10 poz.71, Nr 167 poz.1397 Rada Gminy uchwała co następuje :

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę
oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dodatków do wynagrodzenia oraz nagród w roku 2006

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w :
 - a) publicznych przedszkolach, w tym z oddziałami integracyjnymi,
 - b) publicznych szkołach podstawowych, w tym z oddziałami integracyjnymi
 - c) publicznych gimnazjach, w tym z oddziałami integracyjnymi,
 - d) placówkach oświatowo - wychowawczych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Cisek

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania :
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy,
 - d) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
 - e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - f) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
2. Ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty,
3. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie w art.30 ust.5 ustawy Karta Nauczyciela w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawnionych do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat,
4. Wynagrodzeniu zasadniczym - rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 3,
5. organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Cisek.
6. szkole - należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, publiczną szkołę podstawową,, publiczne gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cisek,
7. Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 6,
8. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły o której mowa w pkt.6,
9. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
10. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Cisek,
11. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
12. Roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego,
13. Klasie - należy przez to rozumieć klasę szkolną
14. Oddziale - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
15. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II **Dodatek funkcyjny**

§ 3

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły, przedszkola.
 - 2) za wychowawstwo klasy,
 - 3) za opiekę nad stażem,
 - 4) za konsultacje i doradztwo metodyczne

§ 4

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a w stosunku do nauczyciela - dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela;

Tabela dodatków funkcyjnych

l.p.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku (w % od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym)
1.	Dyrektor i wicedyrektor - Przedszkola czynnego do 5 godz. - Przedszkola czynnego do 9 godz. - Szkoły podstawowej i gimnazjum do 8 oddziałów powyżej 8 oddziałów	do 20 do 25 do 30 do 40
2.	Za opiekę nad stażem	6
3.	Za wychowawstwo	3
4.	Za konsultacje i doradztwo metodyczne	3

§ 5

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określana jest z uwzględnieniem:

- 1) ilości oddziałów w placówce,
- 2) warunków organizacyjnych w danej placówce,
- 3) liczby stanowisk kierowniczych w placówce,
- 4) warunków środowiskowych i społecznych, w których szkoła, przedszkole funkcjonuje.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.
4. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 2 tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek, o którym mowa powyżej, przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
5. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.

§ 7

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze,
- 4) w przypadku zaprzestania pełnienia z innych powodów obowiązków, za wykonywanie których przyznano dodatek, ze skutkiem wstrzymania jego wypłaty od pierwszego dnia miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 9

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynoszą 5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów placówek przyznawane są w ramach dodatkowego odpisu w wysokości 20% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
3. Środki wskazane w ust. 1 i 2 planowane są w budżetach placówek.

§ 10

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, za wyjątkiem nauczyciela stażysty, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu.

§ 11

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zaangażowaniem w przygotowanie do zajęć, samokształcenie i doskonalenie zawodowe, w szczególności:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 2. wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 3. opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
 4. publikacje na tematy dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze związane z gminą, regionem, środowiskiem lokalnym,
 5. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 6. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 7. diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy z uwzględnieniem wyników we własnym planie rozwoju zawodowego,
 8. pełnienie funkcji opiekuna stażu nad nauczycielem, który uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
 9. aktywną, społeczną działalność na rzecz oświaty w strukturach społecznych samorządu gminnego, w organizacjach związkowych oraz organizacjach oświatowo-wychowawczych na wszystkich szczeblach ich działalności,
 10. udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 11. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 12. udzielanie uczniom indywidualnej pomocy dydaktycznej i wychowawczej w czasie wolnym od pracy.
2. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, w szczególności za:
- 1) umiejętność rozwiązywania znaczących problemów szkoły oraz sprawną organizację jej pracy,
 - 2) wdrażanie innowacji i programów autorskich w szkole,
 - 3) wprowadzenie skutecznych mechanizmów motywujących pracowników, uczniów, rodziców i środowisko lokalne do pracy na rzecz szkoły, jej sprawnego działania i rozwoju,
 - 4) wyróżniające wyniki wizytacji szkoły,
 - 5) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych.

§ 12

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny, po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej, z zastrzeżeniem ust.2
2. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania umowy o pracę.

§ 13

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom warunków, o których mowa w § 9 ustala dyrektor szkoły w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dyrektor przyznaje dodatki motywacyjne dla nauczycieli w ramach środków określonych w § 9 ust 1., natomiast Wójt Gminy przyznaje dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół w ramach środków określonych w § 9 ust. 2.

§ 14

Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się w okresie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) urlopu bezpłatnego,
- 3) innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 15

Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku przeniesienia do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Cisek.

§ 16

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 17

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, zgodnie z postanowieniem art. 34 ust. Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenia.
2. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) za trudne warunki pracy do 25%
 - b) za uciążliwe warunki pracy do 50%
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.
5. Za pracę w dni ustawowo wolne od pracy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową określoną w § 18 pkt 4 za każdą przepracowaną godzinę, nie więcej niż 4 godziny za każdy dzień, za wyjątkiem pkt 6.
6. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się w okresie:
 - a) urlopu dla poratowania zdrowia
 - b) urlopu bezpłatnego
 - c) innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze
7. W razie zbiegu tytułów do w/w dodatków- przysługują oba dodatki
8. Wypłata dodatków następuje w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18

- W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw zgodnie z ust. 1 wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
 - a) miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 7, w sposób określony w ust. 4 a.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
 - a) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów
 - b) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy
 - c) choroba ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 19

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie 3%
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie 4%
 - c) przy trzech osobach w rodzinie 5%
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 6%(nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym)

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących;
 - małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem
 - rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
 - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.
 - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) korzystania z urlopu wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia
 - b) odbywania zasadniczej służby wojskowej- gdy z nauczycielem była zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
9. Wypłatę dodatku mieszkaniowego dokonuje się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20

1. Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem ust. 2.pkt.1
2.
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Cisek.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - a) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub rady pedagogicznej i rady rodziców,
 - b) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 2 – Wójt Gminy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, organizacji i stowarzyszeń działających na rzecz oświaty.

4. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać dyrektor oraz nauczyciel każdego ze szczebli awansu zawodowego, za wyjątkiem stażysty,
5. Nagroda dyrektora może zostać przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku ,

§ 21

Nagrodę Wójta lub dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

1. w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- c) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, klasie (wycieczki udział w koncertach, wystawach spotkaniach),
- d) przygotowaniu i prowadzeniu imprez o charakterze szkolnym i pozaszkolnym,

2. w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na :

- a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu
- b) dobrych wynikach uczniów w różnego rodzaju olimpiadach, konkursach, przeglądach,
- c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce,

3. w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na :

- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej
- b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
- c) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, policją,

4. w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez :

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy
- b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli
- c) opiekę nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich,

§ 22

Dyrektorzy szkół powinni również uzyskiwać znaczące i wymierne efekty w zakresie :

- a) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
- b) licznego udziału uczniów szkoły oraz bardzo dobrych wynikach w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych , regionalnych i krajowych,
- c) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły i jej nieustannego rozwoju,
- d) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- e) właściwego gospodarowania środkami finansowymi
- f) dbałość o bazę szkolną,
- g) organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- h) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- i) współpraca ze środowiskiem lokalnym ,

§ 23

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy występują :
 - a) Rada Pedagogiczna,
 - b) Rada Szkoły
 - c) Dyrektor Szkoły,
 - d) Organizacje i Stowarzyszenia działające na rzecz oświaty,
 - e) Komisja oświaty, kultury, zdrowia i spraw socjalnych Rady Gminy Cisek,
2. Wnioski, o których mowa ust.1 w przypadku nauczycieli należących do związków podlegają zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe – Zarząd Oddziału ZNP oraz Między zakładową Organizację Związkową NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania.

§ 24

1. Wniosek o przyznanie nagrody wójta winien być złożony w nieprzekraczalnym terminie do 31 września danego roku szkolnego, w którym nagroda ma być przyznana, w sekretariacie Urzędu Gminy.
2. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta winien zawierać :
 - a) imię i nazwisko nauczyciela wnioskowanego-kandydata,
 - b) oznaczenie podmiotu wnioskującego,
 - c) dane o kandydacie (poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, ocenę pracy kandydata- aktualna z pięciu lat),
 - d) dotychczas przyznane nagrody,
 - e) opinie związków zawodowych,
 - f) opinię rady pedagogicznej szkoły, dotyczącą wniosku o nagrodę dla nauczyciela,
 - g) merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy zawodowej nauczyciela w okresie od uzyskania poprzedniej nagrody,

ROZDZIAŁ VIII **Postanowienia końcowe**

§ 25

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy .

§ 26

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2006 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Cisek
/-/ Paweł Ryborz

