

**SPRAWOZDANIE**  
**Z ZAKRESU WSPIERANIA RODZINY**  
**W GMINIE CISEK**  
**za 2022 rok**

Przygotowała:

*mgr Danuta Pawlik – Kierownik GOPS Cisek*

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie art. 179 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, który

zobowiązuje Wójta do złożenia Radzie Gminy rocznego sprawozdania z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny.

### **Określenie zadań własnych gminy**

Obowiązek wspierania rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych oraz organizacji pieczy zastępczej, w zakresie ustalonym przez ustawę z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej spoczywa m. in. na jednostkach samorządu terytorialnego.

Art. 176 powołanej ustawy określa zadania własne gminy dotyczące działań związanych z organizacją pieczy zastępczej na terenie gminy, do których należy:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny,
- 2) tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny,
- 3) tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego, oraz praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej poprzez:
  - dostęp do specjalistycznego poradnictwa,
  - organizowanie szkoleń i tworzenie warunków do działania rodzin wspierających,
  - prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci,
- 4) finansowanie podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny oraz kosztów ponoszonych przez rodziny wspierające,
- 5) współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym,
- 6) sporządzenie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny,
- 7) prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej.

### **Gminny Program Wspierania Rodziny w Gminie Cisek.**

Gminny Program Wspierania Rodziny w Gminie Cisek na lata 2022-2024 został przyjęty do realizacji Uchwałą Rady Gminy Cisek Nr XLVII/254/2022 z dnia 24 października 2022r.

Celem programu jest wzmocnienie roli rodziny poprzez wspieranie instytucjonalne i integrację społeczno-zawodową. Ma na celu podejmowanie działań prewencyjnych i edukacyjnych na rzecz wspierania rodziny po to, aby poszczególni członkowie rodziny dążyli do samorealizacji, zaradności, samodzielności i odpowiedzialności.

Gminny Program służy przede wszystkim rodzinom przeżywającym trudności w sferze opiekuńczo-wychowawczej wobec dzieci oraz podejmowanie działań profilaktycznych na

rzecz wzmocnienia rodziny. Realizatorem tego zadania był przede wszystkim Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Cisku przy współudziale innych instytucji działających na rzecz dziecka i rodziny.

### **Zapobieganie powstawaniu sytuacji kryzysowych w rodzinie oraz umożliwienie wyjścia z zaistniałego kryzysu.**

Przez cały 2022r. w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Cisku swoje zadania realizował Asystent rodziny. Praca asystenta opierała się na bezpośrednim kontakcie z klientami w ich miejscu zamieszkania. Asystent rodziny zatrudniony jest w ramach z zadaniowego czasu pracy, co pozwala na pracę z rodzinami w różnych godzinach, także poza godzinami pracy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Cisku. W związku z zastępstwem za nieobecny w pracy Asystenta rodziny został zatrudniony Asystent rodziny w formie umowy zlecenia.

Asystent rodziny wspierał 9 rodzin, w których wychowywanych było 25 dzieci, m.in. w:

- wyrobieniu dokumentów;
- przygotowaniu i złożeniu pism urzędowych różnego typu ( podania, wnioski, pozwody sądowe, odwołania , formularze, CV, listy motywacyjne);
- pomocy w nabyciu przez klientów umiejętności, aby w przyszłości mogli realizować samodzielnie sprawy na rzecz domu i rodziny;
- nawiązywaniu kontaktów z innymi pracownikami instytucji społecznych, poradni specjalistycznych itp.;
- motywowaniu do podjęcia terapii uzależnień, terapii rodzinnej, systematycznego przyjmowania leków;
- organizacji wsparcia materialnego w postaci rzeczowej (pośredniczenie w zbiórkach nowej i używanej odzieży, mebli, sprzętu gospodarstwa domowego);
- motywowaniu podopiecznych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, kontynuowania nauki, poszukiwania pracy;
- wprowadzaniu zasad poprawnej komunikacji, wzajemnego słuchania się, rozwiązywania konfliktów;
- edukacji w zakresie profilaktyki higieny zdrowotnej w rodzinie.

W 2022r. zakończyła się współpraca z czterema rodzinami w tym:

- z trzema rodzinami ze względu na osiągnięcie celów,
- jedna rodzina wyprowadziły się z terenu gminy.

W rodzinie, w której zakończyła się praca Asystenta rodziny jest prowadzony monitoring – wizyty raz w miesiącu.

Częstotliwość i długość spotkań uzależniona była od występujących problemów w danej rodzinie oraz zależna od indywidualnych potrzeb rodziny. Praca z rodziną jest pracą długotrwałą, ponieważ mamy do czynienia z rodzinami, które borykają się z wieloma

problemami, a wyuczona bezradność powoduje, że problemy narastają i rodziny nie widzą wyjścia i nadziei na poradzenie sobie z trudną sytuacją. Praca asystenta z rodziną polega na wydobyciu pozytywnych zmian w rodzinie.

Asystent rodziny współpracuje z grupą roboczą utworzoną w ramach Zespołu Interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy rodzinie, na której ustalany jest plan pomocy dla danej rodziny. Ponadto asystent współpracuje z m.in. policją, kuratorami sądowymi, pracownikami socjalnymi, nauczycielami oraz z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w K-Koźlu. Asystent sporządza opinie na wniosek sądu lub innych instytucji działających na rzecz rodziny.

### **Podnoszenie standardów pracy służb instytucji pomocowych.**

W celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań przez asystenta rodziny niezbędne jest systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych. W roku 2022 asystent rodziny wziął udział w szkoleniu pn. „Między interwencją, pomocą i wsparciem rodzinie, a ochroną dziecka przed krzywdzeniem – rola i zadania asystenta rodziny w kontekście działań innych zawodów pomocowych. Komunikacja interpersonalna w pracy asystenta rodziny; tworzenie relacji z klientem i motywowanie go do zmiany.”

### **Finansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej lub innej placówce.**

Zgodnie z art. 191 ust 9 i 10 Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej lub w rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo – wychowawczej, gmina właściwa ze względu na zamieszkanie dziecka, ponosi odpłatność za jego pobyt w pierwszym roku 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka, w drugim roku pobytu 30%, w trzecim i następnych 50%.

Zgodnie z zapisami Ustawy tut. Ośrodek pokrywał częściowe koszty pobytu 11 dzieci w pieczy zastępczej na łączną kwotę 68.527,00 zł.

Zadanie to w całości finansowane jest ze środków budżetu gminy.

Rodziny, których dzieci postanowieniem sądu zostały umieszczone w rodzinach zastępczych lub placówkach opiekuńczo-wychowawczych objęte są działaniami pracownika socjalnego GOPS oraz asystenta rodziny, mającymi na celu takie wsparcie rodziny oraz wzmocnienie jej kompetencji opiekuńczo-wychowawczych w celu umożliwienia powrotu dzieci do środowiska rodzinnego.

### **Monitorowanie programu.**

Sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz przekazywanie ich Wojewodzie w wersji elektronicznej z zastosowaniem systemu Centralnej Aplikacji Statystycznej.

**Kierownik  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Cisku  
/-/ Danuta Pawlik**