

Projekt

z dnia 26 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXV/ /2021
RADY GMINY CISEK**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Cisek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2-4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), Rada Gminy Cisek uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Cisek obejmujące miesięcznie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **9.225,00 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości **2.835,00 zł**,
- 3) dodatek specjalny w wysokości **3.618,00 zł**,
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagradzania zasadniczego w wysokości **1.845,00 zł**.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Cisek.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/15/2018 Rady Gminy Cisek z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Cisek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Cisek

Rozwita Szafarczyk

Uzasadnienie

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj. w przypadku gminy Cisek – Wójta Gminy Cisek. Również z dniem 1 listopada br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny. Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (dotychczas obowiązywała wielkość 7-krotności). Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Z kolei cytowane rozporządzenie przewiduje istotnie zwiększone, w porównaniu z dotychczasowym stanem prawnym, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców. Ponadto mogą oni również otrzymać dodatek specjalny w zmienionej kwocie 30% (dotychczas 40%) łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość wynagrodzenia Wójta Gminy Cisek wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu pracowników zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, o której mowa wyżej, przewiduje w art. 18 stosowanie m.in. zmienionego art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.