

**UCHWAŁA NR VIII/50/2019
RADY GMINY CISEK**

z dnia 27 maja 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cisek

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730) Rada Gminy Cisek uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cisek, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXV/110/09 Rady Gminy Cisek z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz nagród w roku 2009.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cisek.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 01 września 2019 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy
Cisek

Rozwita Szafarczyk

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cisek

§ 1. 1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach podstawowych i publicznych przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cisek.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) funkcyjnego;
 - b) motywacyjnego;
 - c) za wysługę lat;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 2) **wynagrodzeniu zasadniczym** – rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cisek;
- 4) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej lub przedszkolu;
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 7) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Cisek;
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły;
- 2) nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy;
- 3) nauczycielom, którym powierzono opiekę nad stażem;

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, a w stosunku do nauczyciela – dyrektor.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor przedszkola – do trzech oddziałów	500 – 1 000
2.	Dyrektor przedszkola – powyżej trzech oddziałów	600 – 1 200
3.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	600 – 1 300
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów	600 – 1 500
5.	Wicedyrektor szkoły	400 – 800
6.	Nauczyciel wychowawca klasy: 1)liczącej do 15 uczniów, 2)liczącej powyżej 15 uczniów.	100 150
7.	Nauczyciel wychowawca w oddziałach przedszkolnych	150
8.	Nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu	150

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły, określana jest z uwzględnieniem:

- 1) ilości oddziałów w placówce;
- 2) warunków organizacyjnych w danej placówce;
- 3) liczby stanowisk kierowniczych w placówce;
- 4) warunków środowiskowych i społecznych, w których szkoła, przedszkole funkcjonuje.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.

8. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 2, tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.

9. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w przypadku zaprzestania pełnienia obowiązków, za wykonywanie których przyznano dodatek, ze skutkiem wstrzymania jego wypłaty od pierwszego dnia miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. DODATEK MOTYWACYJNY

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół, wynosi 6% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Środki wskazane w ust. 1 planowane są w budżetach szkół.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, za wyjątkiem nauczyciela stażysty, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zaangażowaniem w przygotowanie do zajęć, samokształcenie i doskonalenie zawodowe, w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
 - 3) opracowanie i wdrażanie programów autorskich;
 - 4) publikacje na tematy dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze związane z gminą, regionem, środowiskiem lokalnym;
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 7) diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy z uwzględnieniem wyników we własnym planie rozwoju zawodowego;
 - 8) pełnienie funkcji opiekuna stażu nad nauczycielem, który uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
 - 9) aktywną, społeczną działalność na rzecz oświaty w strukturach społecznych samorządu gminnego, w organizacjach związkowych oraz organizacjach oświatowo – wychowawczych, na wszystkich szczeblach ich działalności;
 - 10) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych;
 - 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 12) promowanie placówki w środowisku;
 - 13) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania wśród uczniów zdrowego stylu życia;
 - 14) wykonywanie dodatkowych czynności powierzonych przez dyrektora placówki, w ramach przydziału obowiązków.
5. Dyrektorowi przyznawany jest dodatek motywacyjny za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, w szczególności za:
- 1) umiejętność rozwiązywania znaczących problemów szkoły oraz sprawną organizację jej pracy;
 - 2) wdrażanie innowacji i programów autorskich w szkole;
 - 3) wprowadzenie skutecznych mechanizmów motywujących pracowników, uczniów, rodziców i środowisko lokalne do pracy na rzecz szkoły, jej sprawnego działania i rozwoju;
 - 4) wyróżniające wyniki wizytacji szkoły;
 - 5) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 7.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania umowy o pracę.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, a w stosunku do dyrektora Wójt w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków określonych w ust. 1.

9. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku przeniesienia do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Cisek.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

7. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

8. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

9. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się w okresie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) urlopu bezpłatnego;
- 3) innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

10. W razie zbiegu tytułów do w/w dodatków – przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

11. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z następujących przyczyn od niego niezależnych:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) choroby ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień,
traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane;

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 8. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji Wójta i dyrektora.

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 0,7% środków funduszu przeznacza na nagrody dyrektora;
- 2) 0,3% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Ze środków, o których mowa w ust. 2, pkt 1, dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi, po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej 1 roku oraz spełniającemu nie mniej niż trzy z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi uczniów, przeprowadzonymi przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponadgminnego,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje z klasą imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje udział rodziców w życiu klasy, rozwija formy współdziałania z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

5. Dyrektor przyznaje nagrodę w wysokości co najmniej 500 zł, nie więcej jednak niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

6. Z funduszu pozostającego w dyspozycji organu prowadzącego, Wójt przyznaje nagrody dla dyrektorów oraz dla nauczycieli.

7. Wnioskuje się o nagrodę Wójta dla nauczyciela spełniającego następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi uczniów, przeprowadzanymi przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych i innych, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponadgminnego,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach,
- g) organizuje w szkole imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) trosce o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- d) pozyskiwaniu sponsorów i dodatkowych środków finansowych,
- e) podejmowaniu działań promujących szkołę.

8. Wójt przyznaje nagrodę dyrektorowi spełniającemu następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) uczniowie osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi uczniów, przeprowadzonymi przez okręgową komisję egzaminacyjną,

- b) nauczyciele podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) szkoła osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów I– III miejsca w konkursach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponadgminnego,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu klasy, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) dbałości o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - d) zaangażowanie w remonty i inwestycje,
 - e) zdobywaniu dodatkowych środków finansowych dla placówki,
 - f) prawidłowym realizowaniu planu finansowego szkoły,
 - g) dobrej współpracy z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskami lokalnymi,
 - h) podejmowaniu działań promujących szkołę.

9. Nagrodę dla dyrektora przyznaje Wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 2) rady pedagogicznej,
- 3) rady rodziców,
- 4) zakładowych organizacji związkowych.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczycieli może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowe organizacje związkowe.

11. Nagrodę dla nauczyciela przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) rady rodziców,
- 3) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli (działających w szkole).

12. Wysokość nagrody Wójta wynosi co najmniej 1 000 zł, nie więcej jednak niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

13. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu placówki i innych szczególnych okazji.

14. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta z okazji Dnia Edukacji Narodowej, składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Cisek, w terminie do 25 września danego roku.

15. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta z okazji jubileuszu placówki i innych szczególnych okazji, składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Cisek, w terminie do 30 dni przed proponowanym terminem wręczenia nagrody.

16. Niezależnie od nagrody Wójta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrodę dyrektora.

17. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopię zamieszcza się w aktach osobowych.

18. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Cisek, stanowiący załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 9. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kędzierzynie – Koźlu i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kędzierzynie – Koźlu.

Załącznik do Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cisek

WNIOSEK o przyznanie NAGRODY WÓJTA GMINY CISEK

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Cisek

Panu/Pani
imię i nazwisko

urodzonemu/ej
data

.....
wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu

zatrudnionemu/ej
nazwa szkoły, przedszkola, w którym nauczyciel jest zatrudniony

.....
stanowisko

.....
dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego: (należy podać informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu nagrody).

.....
.....
.....
.....
.....

Sporządzający wniosek

.....
Miejscowość i data

.....
pieczęć jednostki

.....
podpis